

Implementation of Digitalization System-Based Attendance at PT. Abdi Budi Mulia

Penerapan Absensi Berbasis Sistem Digitalisasi di PT. Abdi Budi Mulia



Irvan Rolyesh Situmorang*, Frenky Situmorang

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Eka Prasetya; Medan; Indonesia;

*Koresponden: Irvanrolyesh@gmail.com

<https://journal.aira.or.id/J-IbM> | <https://doi.org/10.55537/jibm.v2i2.437>

Naskah masuk: 25-11-2022; diterima untuk diterbitkan: 14-12-2022

Abstract: *The implementation of this community service activity aims to provide understanding in the use of a digitalization-based attendance system for all employees or staff at PT. Abdi Budi Mulia. The use of the digitization system is expected to be able to provide convenience for every employee so as to reduce errors or mistakes that often occur. Currently, the attendance system used is only manual, which causes many shortcomings and existing problems such as employee attendance is only based on attendance, not because of the presence or absence such employees. With the digitalization system in attendance, it is expected to be able to solve various problems that occur, so that the management of Human Resources based on attendance and absence can be well managed*

Keywords: *Implementation of Attendance, Digitalization System.*

Abstrak: *Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk memberikan pemahaman dalam penggunaan system absensi berbasis digitalisasi bagi semua karyawan ataupun staff di PT. Abdi Budi Mulia. Penggunaan system digitalisasi diharapkan mampu memberikan kemudahan bagi setiap karyawan sehingga mengurangi kesalahan ataupun permasalahan yang sering terjadi. Saat ini, sistem absensi yang digunakan hanya bersifat manual, dimana banyak menimbulkan kekurangan dan permasalahan yang ada seperti kehadiran karyawan hanya didasarkan dengan absensi saja, bukan karena ada tidaknya karyawan tersebut. Dengan adanya system digitalisasi dalam absensi, diharapkan mampu menyelesaikan berbagai masalah yang terjadi, sehingga pengelolaan Sumber Daya Manusia berdasarkan kehadiran dan ketidakhadiran dapat dikelola dengan baik.*

Kata Kunci : *Penerapan Absensi, Sistem Digitalisasi.*

Pendahuluan

Perkembangan teknologi berbasis digital merupakan suatu kemajuan dalam menjalankan aktivitas di kehidupan sehari-hari maupun kegiatan di dalam suatu organisasi. Perkembangan era digital atau juga yang sering disebut digitalisasi, terus berjalan dan tidak dapat dihentikan di dalam kehidupan manusia. Hal ini pun didukung oleh permintaan dan tuntutan masyarakat modern yang ingin segala sesuatunya menjadi lebih praktis dan efisien. System digitalisasi merupakan suatu cara dalam memindahkan arsip konvensional dalam berbagai corak dan bentuk arsip menjadi arsip elektronik atau digital (Juni, 2017).

Salah satu keuntungan dari adanya perkembangan digitalisasi untuk perusahaan adalah pemanfaatan teknologi dalam sistem absensi karyawan. Sistem absensi karyawan



merupakan sebuah sistem yang mencatat data kehadiran karyawan setiap harinya berdasarkan ketentuan yang telah diatur dalam sebuah perusahaan. Data ini akan menampilkan waktu kedatangan dan kepulangan karyawan, sehingga dapat diketahui jika ada karyawan yang lembur, terlambat, dan tidak masuk kerja karena izin, cuti, ataupun sakit. Salah satu sistem digital dalam mencatat kehadiran dari karyawan adalah Finger Print. Finger Print merupakan suatu teknologi yang menunjang keperluan absensi karyawan dalam suatu organisasi atau perusahaan (Fadilah, 2019).

Penerapan absensi berbasis digital sangat diperlukan di PT. Abdi Budi Mulia, dimana perusahaan ini masih menerapkan absensi secara manual. Penerapan absensi manual tersebut akan diubah dengan berbasis digital teknologi dengan menggunakan Finger Print, sensor mata ataupun pola wajah, sehingga dapat mengatasi permasalahan yang terjadi. System pengenalan wajah merupakan suatu system yang mampu mengidentifikasi dan juga mengenali seseorang dari gambat digital ataupun video (Indra, 2019). Selain pengenalan wajah, sensor mata juga merupakan cara yang baik dalam menentukan tingkat absensi karyawan, dimana scan mata para karyawan menjadi bukti hadir atau tidaknya karyawan tersebut.

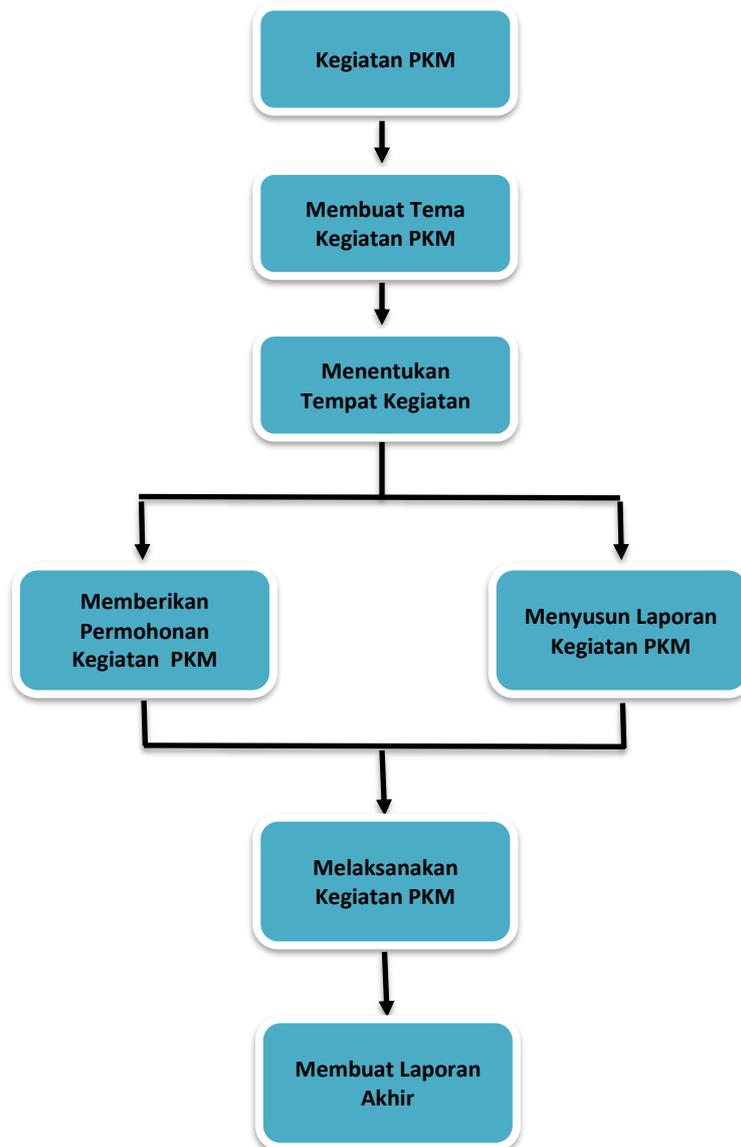
Upaya penerapan system digital ini pada dasarnya dilakukan untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam suatu organisasi, bukan berarti bahwa suatu perusahaan terutama di PT. Abdi Budi Mulia tidak memberikan kepercayaan kepada karyawan, melainkan mempermudah dan mengurangi kesalahan ataupun permasalahan yang muncul dalam absensi karyawan. Disiplin tidak semata-mata hanya mencakup penggunaan jam kerja saja, melainkan juga suatu alat dalam meningkatkan kinerja dari suatu perusahaan (Dahlan, 2017). Sistem teknologi digital harus segera dilakukan untuk mempercepat proses suatu kegiatan dan mencapai hasil yang lebih baik.

Metode

Kegiatan pengabdian masyarakat ini mengarahkan system absensi manual menjadi digitalisasi. Penerapan dan cara menggunakan system absensi digital ini berfungsi melakukan pencatatan dan juga merekap data kehadiran dan ketidakhadiran karyawan di PT. Abdi Budi Mulia. Kegiatan ini berlangsung selama 2 hari pada bulan Desember yang bertempat di Kantor PT. Abdi Budi Mulia, Medan Sumatera Utara.

Tim pelaksana kegiatan ini sebelumnya melakukan observasi dan wawancara secara langsung mengenai permasalahan yang sering terjadi berdasarkan kehadiran dan ketidakhadiran karyawan, sehingga mengusulkan dan juga memberikan pemahaman dalam menggunakan teknologi absensi berbasis digitalisasi.

Adapun yang menjadi mekanisme pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat di PT. Abdi Budi Mulia dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Diagram Mekanisme Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat

Hasil

Sistem absensi secara manual dinilai memiliki berbagai kekurangan dan kelemahan tersendiri. Oleh karena itu, untuk mengatasi hal tersebut perlu adanya suatu teknologo berbasis digitalisasi yang mendukung adanya perubahan tersebut, seperti penerapan *Finger Print* dan juga *Scan* mata yang digunakan untuk semua karyawan yang bekerja di PT. Abdi Budi Mulia. Mesin absensi sidik jari (*finger print*) adalah mesin absensi yang menggunakan sidik jari, dimana sidik jari setiap orang tidak ada yang sama. Oleh karena itu, dengan mesin tersebut tidak akan terjadi manipulasi data kehadiran karyawan (Nur, 2020).

Adapun system absensi yang digunakan saat ini di PT. Abdi Budi Mulia masih bersifat manual, yaitu dengan menggunakan pencatatan atau paraf dari karyawan. Setiap uni kerja di perusahaan Abdi Budi Mulia memiliki mandor, dan mandor tersebut memiliki pekerja untuk dipekerjakan. Setiap mandor harus melakukan absensi kehadiran



Sistem *Finger Print*



Sistem Scan Mata

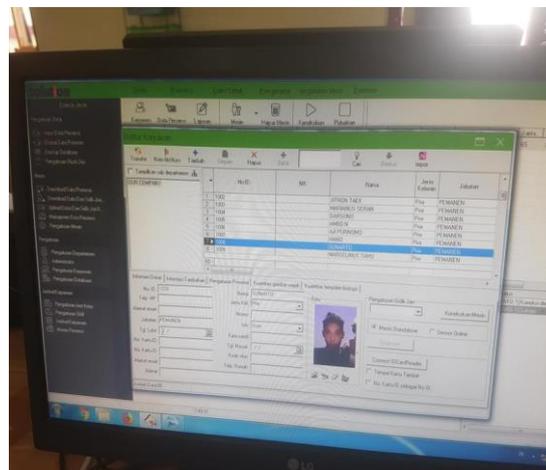
Gambar 3. Sistem Absensi menggunakan Mesin *Finger Print* dan Scan Mata

Gambar 3 menunjukkan contoh cara penggunaan sistem *Finger Print* dan juga scan mata pada karyawan ataupun pekerja di perusahaan Abdi Budi Mulia. Sebelum menggunakan mesin tersebut, para karyawan harus melalui berbagai cara diantaranya adalah:

- a. Melakukan proses pendaftaran dengan mesin absensi
- b. Proses download dan Upload data *Finger Print*
- c. Hasil (output) absensi *finger print* dan scan mata

Adapun cara tersebut dapat dilihat pada Gambar 4 dibawah ini

	FORM PENDAFTARAN FINGERPRINT	NO. DOC	
		TANGGAL BERLAKU	
		REVV	
NAMA :			
HARI/TANGGAL/JAM DIDAFARKAN :			
ESTATE/DIVISI :			
JABATAN :			
ID PENDAFTARAN :			
ALASAN PENDAFTARAN :			
JUMLAH TENAGA SEBELUMNYA :			
LOKASI PENDAFTARAN :			
DISTRIBUSI SCAN FINGER : <input type="radio"/> SUDAH <input type="radio"/> BELUM			
DAJUKAN		DISETUIJI	
EFRAIM KERANI PERSONALIA		CANLY SETIA PUTRA RAMBE INDUSTRIAL RELATION	



No. ID	Nama	Waktu	Status
1003	MARIANUS SERAN	01/02/2022 15:48	C/Keluar
1003	MARIANUS SERAN	01/02/2022 15:48	C/Keluar
1010	WILHO	01/02/2022 08:22	C/Masuk
1010	WILHO	01/02/2022 08:22	C/Masuk
1011	SARI MUKHOLIL	01/02/2022 07:23	C/Masuk
1011	SARI MUKHOLIL	01/02/2022 15:49	C/Keluar
1012	ALDI ROYALDI PANJAITAN	01/02/2022 07:26	C/Masuk
1012	ALDI ROYALDI PANJAITAN	01/02/2022 15:07	C/Keluar
1013	MOHAMMAD TUFA	01/02/2022 07:25	C/Masuk
1013	MOHAMMAD TUFA	01/02/2022 15:05	C/Keluar
1014	JUMADI	01/02/2022 06:02	C/Masuk
1014	JUMADI	01/02/2022 14:10	C/Keluar
1015	YOHANIS KADDOK PATI	01/02/2022 07:23	C/Masuk
1015	YOHANIS KADDOK PATI	01/02/2022 14:51	C/Keluar
1016	WARIS RIADIN	01/02/2022 07:23	C/Masuk
1016	WARIS RIADIN	01/02/2022 15:03	C/Keluar
1017	MOH FAHRUJI	01/02/2022 07:23	C/Masuk
1017	MOH FAHRUJI	01/02/2022 15:04	C/Keluar
1019	WARAS	01/02/2022 07:24	C/Masuk
1019	WARAS	01/02/2022 15:47	C/Keluar
1020	EKO YULIANTO	01/02/2022 07:24	C/Masuk
1021	KIATMAN	01/02/2022 07:26	C/Masuk
1022	MISKACUNG	01/02/2022 07:22	C/Masuk

Gambar 4. Penggunaan Mesin Absensi

Sistem penggunaan dari mesin Absensi Finger Print pada dasarnya tidak sulit, hanya saja salah satu kelemahan dari mesin tersebut adalah ketika listrik padam, maka mesin tersebut akan mati (Puspitaningrum, 2019). Dengan menggunakan mesin absensi finger print tersebut, maka system absensi pun akan lebih transparan sehingga tidak ada dirugikan satu sama lain. System finger print ini juga memberikan dampak positif terhadap upah dari pekerja, dimana para pekerja diupah berdasarkan tingkat absensi mereka.

Diskusi

Kegiatan Pengabdian ini yang dilakukan oleh tim pengabdian masyarakat direspon dengan baik dan semua yang terlibat seperti pimpinan, karyawan dan juga para pekerja sangat antusias dalam penerapan system digitalisasi absensi tersebut. pelaksanaan kegiatan seperti mempraktekkan cara penggunaan mesin finger print tersebut direspon sangat baik dengan berbagai pertanyaan dari para pekerja. Banyak para pekerja dalam hal ini masih tergolong minim dalam penggunaan teknologi sehingga tim pelaksanaan pengabdian harus memanggil satu persatu para pekerja untuk mempraktekkan secara langsung.

Kesimpulan

Negara Republik Indonesia saat ini sangat prihatin dengan penyalahgunaan Dari kegiatan pengabdian yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan, diantaranya,

1. Penggunaan system absensi para karyawan dan para pekerja dinilai kurang efektif dan efisien
2. Munculnya berbagai permasalahan yang juga kelemahan dalam pencatatan absensi secara manual
3. Penggunaan system digitalisasi absensi berupa finger print memberikan dampak positif dalam kegiatan absensi karyawan dan juga para pekerja
4. System digitalisasi absensi berbasis mesin finger print dan scan mata membuat system absensi lebih transparan dan akuntabilitas kepada semua pekerja di PT. Abdi Budi Mulia
5. Penerapan system digital absensi finger print dinilai sangat efektif dan efisien

Pengakuan/Acknowledgements

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini tidak terlepas dari partisipasi instansi perguruan tinggi dan Instansi yang terkait, diantaranya

1. Ucapan terimakasih kepada Civitas Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Eka Prasetya
2. Ucapan terimakasih kepada Pimpinan PT. Abdi Budi Mulia
3. Ucapan terimakasih kepada HRD dari PT. Abdi Budi Mulia.
4. Ucapan terimakasih kepada Karyawan dan para pekerja di PT. Abdi Budi Mulia.

Daftar Referensi

Asman, M. N. D. (2021). Pengaruh Penerapan Finger Print dan Disiplin Kerja PNS dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(1), 1-8.

- Dahlan, Mu. dan R. A. (2017). Efektivitas Absensi Elektronik Terhadap Disiplin dan Kinerja PNS di Kabupaten Kutai Kartanegara. *Jurnal Gerbang Etam*, 11(1), 19–29.
- Fadilah, R. dan M. S. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Pada Markas Komando Direktorat Kemanan Badan Pengusahaan Batam. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1), 53–63.
- Indra, E. D. B. Y. C. (2019). Desain dan Implementasi Sistem Absensi Mahasiswa Berdasarkan Fitur Pengenalan Wajah dengan Menggunakan Metode Haar-Like Feature. *Jurnal Penelitian Teknik Informatika*, 2(2), 363–370.
- Juni, I. A. W. (2017). Pengaruh Sistem Digital dan Keamanan Arsip terhadap Efisiensi Waktu Kerja Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Denpasar. *Jurnal Administrasi Publik*, 2(2), 81–90.
- Nur, M. R. A. (2020). Pengaruh Absensi Finger Print dan Motivasi Kerja terhadap Kedisiplinan Pegawai pada DP2KBP3A Kabupaten Agam. *Jurnal Teknik Industri*, 9(1), 1–6.
- Puspitaningrum, D. S. A. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi*, 3(2), 35–44.